

**Αριθμός Πρακτικού 9**  
**Της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Κορινθίων**  
**Της 12-03-2021**

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Κορινθίων, που αποτελείται από τους κ.κ.: 1)Βασίλειο Νανόπουλο, Δήμαρχο Κορινθίων, ως Πρόεδρο, 2)Ζαχαριά Σπυρίδωνα, Αντιδήμαρχο Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής, 3)Μπίτζιο Δημήτριο, Αντιδήμαρχο Καθαριότητας, 4)Κόλλια Κωνσταντίνα, Δημοτική Σύμβουλο, 5)Πούρο Γεώργιο, Δημοτικό Σύμβουλο, 6)Πνευματικό Αλέξανδρο, Δημοτικό Σύμβουλο, 7)Ταγαρά Βασίλειο, Δημοτικό Σύμβουλο, 8)Σταυρέλη Νικόλαο, Δημοτικό Σύμβουλο, και 9)Κορδώση Χρήστο, Δημοτικό Σύμβουλο, ως μέλη, σύμφωνα με τις α)με αριθμό 342/2019 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κορινθίων περί εκλογής μελών της Οικονομικής Επιτροπής για την περίοδο 2019 - 2021 και β)με αριθμό 30467/4-9-2019 απόφαση Δημάρχου Κορινθίων περί ορισμού Αντιδημάρχων στην Οικονομική Επιτροπή και στην Επιτροπή Ποιότητας Ζωής, συνεδρίασε **μέσω τηλεδιάσκεψης** και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, παρ.1.2. “Δημόσιες υπηρεσίες”, της υπ’ αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ. 14453/05.03.2021 (ΦΕΚ 895/06.03.2021 τεύχος Β') Κοινής Υπουργικής Απόφασης: Αντικατάσταση της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.13805/3.3.2021 κοινής υπουργικής απόφασης «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της επικράτειας για το διάστημα από την Πέμπτη, 4 Μαρτίου 2021 και ώρα 6:00 έως και την Τρίτη, 16 Μαρτίου 2021 και ώρα 6:00 » (Β' 843), την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔΦ.69141οικ.1387-25.01.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και την υπ' αριθμ. 426/ΑΠ 77233/13-11-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σήμερα την **την 12<sup>η</sup> Μαρτίου 2021, ημέρα Παρασκευή** και ώρα 10:00 σε **τακτική** συνεδρίαση και ύστερα από την υπ' αριθμ.6486/08-03-2021 πρόσκληση του Προέδρου της, που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της (τακτικά και αναπληρωματικά), για να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στην συνεδρίαση προσκλήθηκαν με την ίδια πρόσκληση και οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων του Δήμου Κορινθίων.

Επειδή ο κ.Κορδώσης Χρήστος, τακτικό μέλος της Οικονομικής Επιτροπής εκ της μειοψηφίας, εκλεγμένο με την υπ'αριθμ. 342/2019 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κορινθίων, με το υπ' αριθμ. πρωτ.17002/19-6-2020 έγγραφό του δήλωσε την ανεξαρτητοποίησή του από την δημοτική παράταξη της μειοψηφίας «Δύναμη Εξέλιξης», και έως την αντικατάστασή του παίρνει την θέση του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 74 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, με την σειρά εκλογής της αριθμ. 342/2019 απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου το αναπληρωματικό μέλος κ.Πλατής Σπυρίδων, ο οποίος και κλήθηκε νόμιμα με την ως άνω πρόσκληση.

Στην συνεδρίαση αυτή, σε σύνολο εννέα (9) μελών ήταν παρόντα, μέσω τηλεδιάσκεψης, πέντε (5) μέλη και έτσι υπήρχε νόμιμη απαρτία.

**Π α ρ ό ν τ ε ς**

1)Νανόπουλος Βασίλειος, Πρόεδρος, 2)Ζαχαριάς Σπυρίδων, 3) Κόλλια Κωνσταντίνα, 4)Σταυρέλης Νικόλαος, 5)Πλατής Σπυρίδων.

### Α Π Ο Ν Τ Ε Σ

1)Πούρος Γεώργιος (συνδέθηκε κατά την συζήτηση του 1ου Θέματος Ημερησίας διάταξης),  
2)Μπίτζιος Δημήτριος (συνδέθηκε κατά την συζήτηση του 1ου Θέματος Ημερησίας διάταξης),  
3)Πνευματικός Αλέξανδρος, 4)Ταγαράς Βασίλειος.

Ο Πρόεδρος, αφού διαπίστωσε απαρτία, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ακολούθως, ο Πρόεδρος ζήτησε από την Επιτροπή να αποφασίσει για το κατεπείγον της συζήτησης του θέματος:«Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2022-2025», διότι σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, ο Δήμος Κορινθίων θα πρέπει να έχει υποβάλλει ηλεκτρονικά το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων έως τις 17-03-2021.

Η Οικονομική Επιτροπή ομόφωνα αποφασίζει για το κατεπείγον της συζήτησης του ανωτέρω θέματος.

**ΑΠΟΦΑΣΗ 84<sup>η</sup>:** Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το μοναδικό θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης «**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2022-2025**» επισημαίνει ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, η Οικονομική Επιτροπή «...στ) Αποφασίζει το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας...». Ακολούθως, ο Πρόεδρος θέτει υπ'όψιν των μελών την υπ'αριθμ.πρωτ.6786/11-03-2021 σχετική εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων, της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία έχει ως εξής:

**Θέμα:** «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2022-2025».

### Εισήγηση προς την Οικονομική Επιτροπή

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 “Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις” προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

α. οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,  
β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων του ανθρώπινου δυναμικού του,  
γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού,  
δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο, και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,  
ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης, προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλει στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων, με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α α΄ και β΄ βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από τον Δήμο στην εφαρμογή απαιτείται να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (“Βασικά στοιχεία” και “αναλυτικά στοιχεία”), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιοδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019,
2. την υπ΄ αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία ο Δήμος θα πρέπει να έχει υποβάλλει ηλεκτρονικά το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων έως τις **17-03-2021**,

#### **Εισηγείται:**

Το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2022-2025 με τα εξής στοιχεία:

#### **Βασικά στοιχεία:**

- **Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο:** Δήμος Κορινθίων.
- **Υπουργείο:** Εσωτερικών.
- **Περίοδος αναφοράς:** 2022-2025.
- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Δώδεκα (12) ως εξής:

– Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
– Κατηγορία / Έτος	– 2022	– 2023	– 2024	– 2025
– ΠΕ	–	– 1	–	–
– ΤΕ	–	–	–	–
– ΔΕ	–	– 2	– 1	– 4
– ΥΕ	– 1	– 1	– 1	– 1
– Άθροισμα έτους	– 1	– 4	– 2	– 5

– **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:** Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

- **Αναλυτικά στοιχεία:** ως συνημμένος πίνακας.

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2022-2025									
Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2022	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (ΝΟΜΙΚΗΣ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	1	0	0	1
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	10	2	0	0	1
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	3	1	0	0	1
2023	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	37	11	0	2	1
2024	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	37	11	0	0	1
2024	ΔΕ	Μόνιμος	ΕΠΟΠΤΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	2	2	0	0	1
2025	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	5	2	0	0	2
2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	37	11	0	0	1
2025	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	8	4	0	0	1
2025	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	3	0	0	1

**Ο Δήμαρχος**

**Βασίλειος Νανόπουλος**

Συνημμένα:

Η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Ο Πρόεδρος κατόπιν, εισηγείται το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2022-2025, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ανωτέρω εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας του Δήμου.

Η Οικονομική Επιτροπή κατόπιν διαλογικής συζήτησης μέσω τηλεδιάσκεψης και έχοντας υπ'όψιν την ανωτέρω εισήγηση του Προέδρου, την υπ'αριθμ.πρωτ.6786/11-03-2021 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου, τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019, την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 εγκύκλιο του Υπουρ-

γείου Εσωτερικών, τον υπό έγκριση προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2021 και τις διατάξεις του Άρθρου 160 του Ν.3463/2006 και της Εγκυκλίου 487/87194, 11-12-2020 (ΑΔΑ:Ψ5Ε-546ΜΤΛ6-ΒΑ0), καθώς και κάθε άλλη ισχύουσα, σχετική νομοθετική διάταξη

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

**Το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2022-2025 με τα εξής στοιχεία:**

Βασικά στοιχεία:

- Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο: Δήμος Κορινθίων.
- Υπουργείο: Εσωτερικών.
- Περίοδος αναφοράς: 2022-2025.
- Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού: Δώδεκα (12) ως εξής:

– Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
– Κατηγορία / Έτος	– 2022	– 2023	– 2024	– 2025
– ΠΕ	–	– 1	–	–
– ΤΕ	–	–	–	–
– ΔΕ	–	– 2	– 1	– 4
– ΥΕ	– 1	– 1	– 1	– 1
– Άθροισμα έτους	– 1	– 4	– 2	– 5

– **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:** Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

- Αναλυτικά στοιχεία: ως συνημμένος πίνακας.

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2022-2025									
Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2022	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (ΝΟΜΙΚΗΣ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	1	0	0	1
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	10	2	0	0	1
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	3	1	0	0	1
2023	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	37	11	0	2	1
2024	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	37	11	0	0	1
2024	ΔΕ	Μόνιμος	ΕΠΟΠΤΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	2	2	0	0	1
2025	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ)	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	5	2	0	0	2
2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	37	11	0	0	1
2025	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	8	4	0	0	1
2025	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	3	0	0	1

όπως ακριβώς και αναλυτικά περιγράφεται ανωτέρω στο ιστορικό της παρούσης.

Αφού έγινε η σύνταξη του ανωτέρω πρακτικού υπογράφεται όπως ο Νόμος ορίζει.

Η ανωτέρω απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 9/84/2021.-

**Ακριβές απόσπασμα**

**Κόρινθος, 16-03-2021**

**Ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής**

**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ**